

董事會成員及重要管理階層之接班規劃

董事會成員接班規劃

本公司目前董事共八位(含獨立董事四名)，董事會成員普遍具備執行職務所必須之知識、技能及能力。關於董事會之接班規劃，將從公司高階管理專才及國內專業人士挑選人才建立人才庫，以評估接任未來之董事空缺。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

一、基本條件與價值：年齡、國籍及文化等。

二、專業知識技能：專業背景（如會計、產業、財務）、專業技能及產業經驗等。

重要管理階層之接班規劃

本公司部門主管以上員工為重要管理階層級接班人選，平時藉由執行各項任務中，培養管理職能、專業及決策能力，藉由職務歷練及人才部門輪調，使接班人選能提升經營管理能力及思維，於接任職務空缺時能適時完成接班。