

職業安全衛生管理系統

為了確保公司全體員工的安全與健康，鼎基推動「重視工業安全」與「創造零災環境」以保護員工安全，致力於消除任何潛在危害因素，提高員工的安全衛生意識，並遵守相關法規和責任。我們重視保護環境、防治污染、預防危害及實現永續發展，並與員工及其代表商討，制定職業安全衛生政策，以確保符合法律規定、預防傷病並持續改善，實現永續發展的目標。

鼎基依循 ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統，充分了解工作場所中的危險源與風險，評估對公司內所有相關人員（包括全體員工、承包商、訪客）造成的影響，生產及作業活動等均適用之，並讓所有人員有正確的認知，確保員工於一個健康、無傷害的工作環境。針對 ISO 45001 管理系統每年執行一次內部追查稽核，每三年執行一次委託第三方驗證單位重新驗證稽核，2022 年度由外部機構執行稽核評鑑通過。目前證書效期為 2023 年 03 月 24 日至 2024 年 03 月 24 日。

工安績效

鼎基所有工廠皆依照政府法令管理駐廠人員與承包商，並配合現行法令滾動式調整管理模式。本公司2022年員工失能傷害頻率為8.23，失能傷害嚴重率則為697，並無任何職業病案例。2022年發生10件事故，跌倒2件、被切 / 割 / 擦傷1件、被夾 / 被捲5件、物體飛落1件、與高溫 / 低溫之接觸1件，事故原因為勞工未遵守作業安全規定等，為預防類型情況發生，鼎基加強安全作業流程的宣導與相關教育訓練，提升員工安全意識及確保工作環境之安全性。

2022年：

| 類別 | 員工 |
|------------------|-----------|
| 總經歷工時(註1) | 1,213,680 |
| 一般職業傷害人次(註2) | 8 |
| 嚴重職業傷害人次(註3) | 2 |
| 死亡人數 | - |
| 可紀錄之職業傷害次數合計(人次) | 10 |
| 損工日數(註4) | 978 |
| 職業傷害所造成的死亡比率 | - |
| 嚴重的職業傷害比率 | - |
| 失能傷害頻率(FR)(註5) | 8.23 |
| 失能傷害嚴重率(SR)(註6) | 697 |

註1：所有人之工作時數加總

註2：損工日數180天以內者

註3：損工日數超過180天者且不含死亡人數

註4：自傷亡隔日起算

註5：失能傷害頻率(FR)=每百萬工時中登錄工傷傷害人次，計算公式為：應登錄之傷害人次x1,000,000÷總經歷工時

註6：失能傷害嚴重率(SR)=每百萬工時中失能傷害損失之日數，計算公式為：失能傷害損失日數x1,000,000÷總經歷工時

職業安全訓練：

鼎基遵循法規要求加強員工對於工作環境安全的觀念，除新進員工須接受3小時的一般安全衛生教育訓練外，每半年定期舉辦毒化物、消防及危害通識教育緊急應變處理等訓練，以實際演練的方式使相關人員熟練應變應有之知識及技能，方能在緊急狀況下，有效處理災害於不同階段下之應變措施，以降低損失。除了必要的安全衛生教育訓練外，2022年亦排定緊急應變演練計畫，讓員工確保事件發生的處理及應對。公司更加入南區毒災聯防組織，並定期參與會議、演練等，不定期更新本公司聯防組織資訊。2022年職業安全衛生教育訓練時數共計27小時，共333人次參與，課程內容包含急救人員之安全衛生訓練、特殊作業人員之安全衛生訓練、具有危險性之機械或設備操作人員之安全衛生訓練等。

2022年緊急應變演練狀況：



2022年職業安全衛生教育訓練：



健康促進推動：

本公司為照顧同仁健康，每三年辦理在職勞工健康檢查，雇用符合「勞工健康服務醫師/勞工健康服務護理人員」資格之專業人員提供健康服務，並配合勞工班別於常態性工作場所，以多場次方式提供健康服務，提升服務還概率。健康檢查於勞工上班時間、下班後1小時內辦理，促進勞工參與度，為了鼓勵勞工參加職場健康服務，對於下班後參與健康服務之勞工給予加班費。檢查項目分為十三項為一般檢查、尿液檢查、血液常規、肝腎功能、血脂肪、膽功能、血糖、心臟功能、胸部X光、肝炎、癌症篩檢、超音波、ABI、類風濕性，以優於法令的辦理頻率提供完善的健康關懷，健康檢查結果報告統一由專人管理，在注意員工隱私保護下，交付員工個人檢查報告。此外，鼎基定期辦理健康促進活動，鼓勵員工取得工作與生活的平衡，更致力於促進員工個人健康的生活型態和行為。

| 類別 | 員工 |
|--------|---|
| 職工健康檢查 | 鼎基重視員工身心健康，提供優於法定年限的健康檢查頻率，以完善的檢查項目讓員工了解自身健康狀況，做好自我照護或及時就醫。2022年共551人完成健檢，佔總員工人數約90%。 |
| 健康促進活動 | 鼎基積極推動健康促進活動，鼓勵員工參與運動或戶外活動類型社團(登山、保齡球、油脂打擊、人文景觀)，2022年各社團共舉辦7場次活動，累積88人次參與。 |