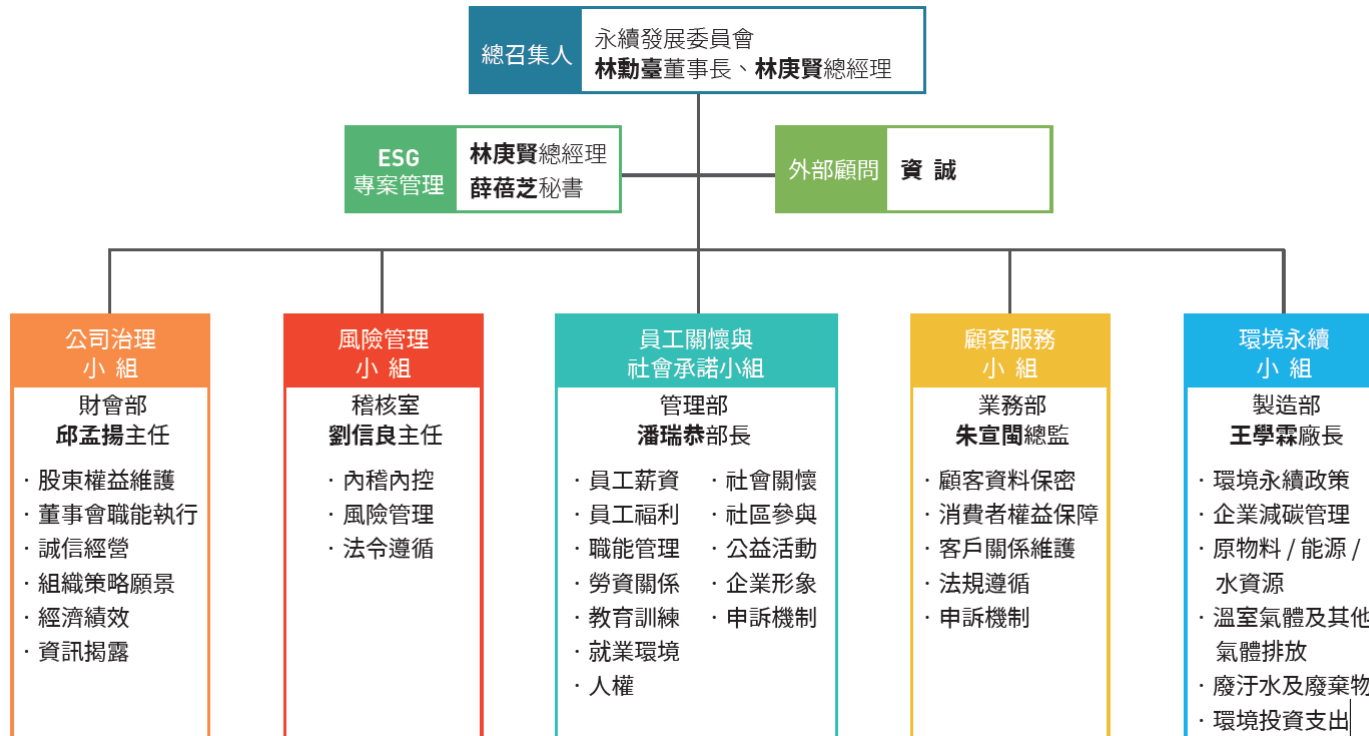


永續發展運作情形

鼎基於2022年12月設置「永續發展小組」，作為企業永續推動最高組織，由林勳臺董事長與林庚賢總經理擔任總召集人。「永續發展小組」根據管理議題面相分別設立公司治理、風險管理、員工關懷與社會承諾、客戶服務、環境永續等五個工作小組。工作小組定期於每半年召開會議，會議中會審視各工作小組的永續專案執行成效、回應各利害關係人需求期待、擬定永續發展策略，並將永續績效與策略目標，於每年年底與提報董事會，以確實推動鼎基永續發展策略。

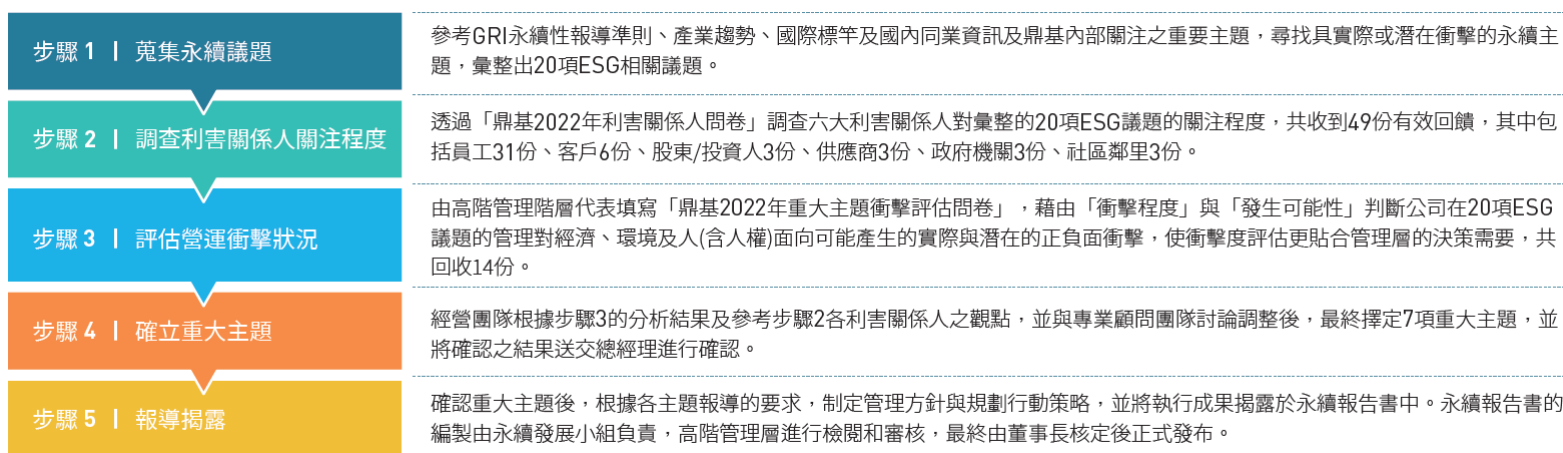
鼎基公司永續治理架構：



重大主題鑑別與分析

鼎基依循GRI永續性報導準則 (GRI Sustainability Reporting Standards)評估和分析對於公司具有重要衝擊的經濟、社會和環境 (ESG)相關議題，以確定公司應該關注哪些重大議題，同時制定永續目標並向利害關係人溝通其永續經營的進程。

重大性分析流程：

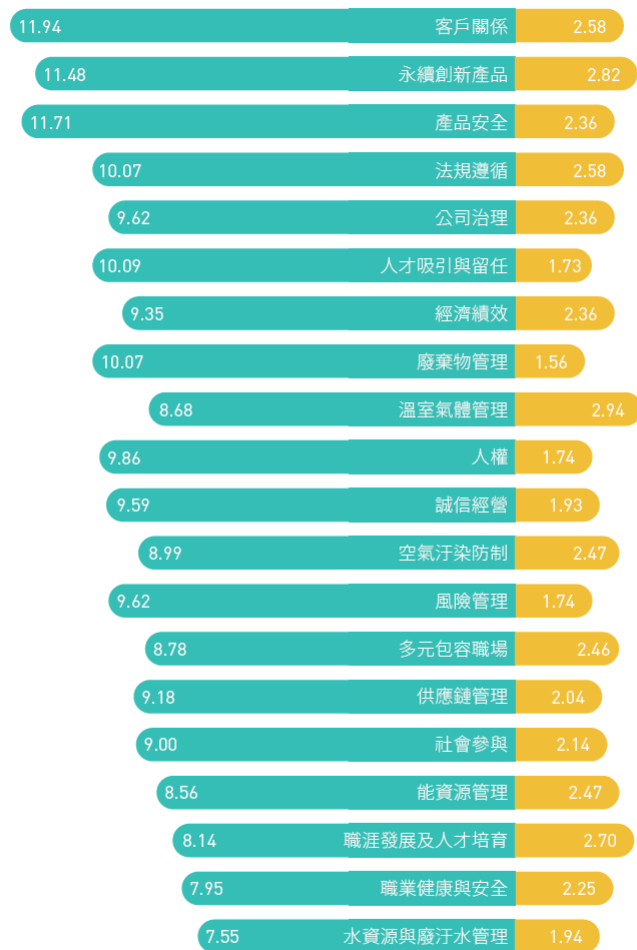


內部衝擊評估結果

本次重大主題分析以內部衝擊度結果為主要依據，從衝擊度排序前10的ESG議題中再與利害關係人關注問卷結果進行比對與討論，考量企業有限的時間與資源下，討論方向著重於鼎基現階段管理制度重視或須強化的議題，期望藉由蒐整永續報告書的過程，使相關管理更加完善，以及了解未來如何發展和改進其管理策略。

重大主題調整：

上一版報告書重大主題	本次報告書重大主題	說 明
溫室氣體管理	溫室氣體管理	維持不變
減少能資源及原物料消耗	--	列為一般主題
--	產品安全	新增議題
風險管理機制	--	列為一般主題
研發創新	永續創新產品	調整名稱
人才留任與員工關懷	人才吸引與留任	調整名稱
客戶服務	--	列為一般主題
員工職涯發展與人才培育	--	列為一般主題
廢汙水及廢棄物	廢棄物管理	調整名稱
社會法規遵循	法規遵循	主題整併
環境法規遵循		
經濟績效	--	列為一般主題
誠信經營	--	列為一般主題
避免使用童工	人權	與人權議題整併，列為重大主題
職業健康與安全	--	列為一般主題



■ 正面衝擊 ■ 負面衝擊