

各項員工福利措施、退休制度與其實施情形及薪酬政策

一、員工福利措施

鼎基提供員工合理的權益與福利，依據「職工福利金條例」經主管機關同意設立鼎基先進材料職工福利委員會（以下簡稱福委會），每兩個月開會一次，傾聽員工意見並給予回饋，關心員工身心健康也設有多元豐富的社團活動，提供員工學習且增加休閒娛樂的機會，維持良好和諧的勞資關係。員工為公司最重要的資產，福委會致力於創造最適合員工的優質環境，希望同仁在工作與生活都能兼顧以達員工的幸福狀態，主要辦理公司大型活動、社團活動運作、員工旅遊統籌、獎金與津貼發放等福利措施。

福利項目	說明
各類獎金	為體恤員工工作辛勞，本公司發放各類獎金，陪伴員工走過生活大小事。獎金包含：三節獎金、生日禮金、結婚生育喪葬津貼、旅遊津貼等。
簽訂特約廠商	為照顧員工生活品質，本公司簽訂21家特約廠商，包含餐飲業、托嬰中心、幼兒園等，讓員工以優惠的價格享受服務。
育兒教育補助及獎學金	為減輕員工育兒負擔，本公司提供育兒教育補助及教育獎學金，一年分為兩梯次進行申請。
員工家庭日餐券	鼓勵員工平衡工作與家庭生活，增進家人之間感情，滿三個月以上未滿一年員工發放一張，滿一年以上員工發放三張。
員工社團	鼓勵員工於工作之餘，亦能享受生活調劑身心，與不同單位間的同仁有互動交流的機會，設有：E7保齡球社、鼎基大隊長登山社、DZ羽球社、電影欣賞同好會等9個不同性質的社團，每年補助三次，每次補助金額為 \$ 5,000元。
生日假	2024年起員工在職滿一年者，於生日當月給予一日帶薪生日假。
寵物照顧假	比照家庭照顧假方式申請。

二、員工退休制度與實施狀況

- 1.員工退休事項係依據勞動基準法、勞工退休金條例等之相關規定辦理。
- 2.適用勞工退休金條例退休金制度者，由依勞工退休金條例，每月負擔不低於百分之六之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於該從業人員在勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。
- 3.112 年度屆齡退休者 0 人，自請退休者 1 人，總計退休 1 人。

三、薪酬政策

本公司提供公平且具市場競爭力的合理薪酬，薪資結構主要分為固定薪資與變動薪資兩項，固定薪資為每月所發放薪資；變動薪資則包括員工酬勞、年終獎金等，並設有年度調薪制度，積極參與薪酬調查，確保提供具市場競爭力之整體薪酬，以期吸引、留任與激勵優秀人才。

員工酬勞

依本公司章程第二十五條規定「本公司應以當年度獲利狀況不低於百分之一分派員工酬勞，及以當年度獲利狀況不高於百分之五 分派董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。

員工酬勞得以股票或現金為之，且發給股票或現金之對象，得包括符合一定條件之從屬公司員工。」

前段所稱之當年度獲利狀況係指當年度稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益。

年度調薪

依公司營運狀況、參酌國內經濟成長率、物價指數、產業界調薪狀況等因素，設定年度薪資調整幅度，再依個人績效表現、未來發展潛力及公司經營狀況而進行年度調薪。

年終獎金

依公司營運狀況提撥年終獎金，並依個人績效考核表現，作為年終獎金發給之參考依據。