

本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，通過「社會責任管理政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站。

鼎基先進材料致力於提供全體從業員安全、合理的工作環境與維護從業員權益，善盡企業的社會責任，為了落實及確保鼎基先進材料的社會責任，鼎基先進材料於2019年12月建立符合國際規範之社會責任管理系統與架構，保障從業員各項權益及安全的工作環境。

鼎基先進材料將於製造、銷售相關產品與提供客戶售後服務過程中，遵循下列的行為準則：

- 禁止強迫勞動，契約勞動，契約勞動和監獄勞動
- 不得招募童工或以任何方式剝削兒童
- 尊重從業員自由結社及集體談判權
- 提供平等及公平的工作環境，禁止任何形式的歧視，騷擾和虐待行為
- 提供安全衛生的工作和生活條件，確保從業員的安全和健康
- 提供合理的薪資福利，至少滿足從業員的基本需要
- 合理安排生產計畫，合理安排從業員的工作時間和休息休假

本公司社會責任管理政策及具體方案摘要如下：

社會責任管理政策	具體方案
1. 童工 2. 強迫或強制性勞動 3. 健康和 safety 4. 自由結社及集體談判權利 5. 歧視 6. 懲罰措施 7. 工作時間 8. 薪酬 9. 管理系統	<ul style="list-style-type: none"> ● 以上須依「社會責任要求管理辦法」、「環安衛政策」及「員工手冊」內容執行。

此外，112 年亦針對同仁實施社會責任相關訓練。未來，將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。